

T á j é k o z t a t ó

Munkavállalók részére az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról

Ki foglalkoztatható alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel?

- Munkaviszonyba munkavállalóként az a természetes személy léphet, aki a tizenhatodik életévét betöltötte, illetőleg munkaviszonyt létesíthet a 15. életévét betöltött diák is, a tanítási szünet időtartama alatt.
- Magyarországon működő szakiskolával, középiskolával, alapfokú művészetoktatási intézménnyel, felsőoktatási intézménnyel nappali tagozatos tanulói, illetve hallgatói jogviszonyban álló külföldi.
- A menekültként vagy menedékesként elismert, továbbá a bevándorlási engedéllyel vagy letelepedési engedéllyel rendelkező, engedély nélkül foglalkoztatható külföldi.
- Engedély nélkül foglalkoztatható EGT állampolgár és tartózkodásra jogosult hozzátartozója.
- Az a külföldi, aki magyar állampolgárral Magyarországon együtt élő házastárs, továbbá a magyar állampolgár olyan özvegye, aki az elhunyt házastárssal annak halála előtt legalább egy évig Magyarországon együtt élt.
- A fentiekben nem említett külföldi személy mezőgazdasági idénymunka keretében.

Hol váltható ki az AM könyv?

Az AM könyv **ingyen igényelhető** a munkavállaló lakóhelye, illetve tartózkodási helye szerinti illetékes **munkaügyi kirendeltségeken**, valamint **egyes települési önkormányzatoknál**, melyek erre megállapodást kötöttek a munkaügyi kirendeltséggel. Magyarországon lakóhellyel, illetve tartózkodási hellyel nem rendelkező munkavállaló részére az AM könyvet

a) a foglalkoztatás helye szerinti munkaügyi központ székhelye szerinti kirendeltség,

b) a Pest Megyei Munkaügyi Központ illetékességi területén a váci kirendeltség,
c) a fővárosban a Fővárosi Munkaügyi Központ VIII. kerületi kirendeltsége állítja ki.

Aki munkanélküli járadékban – 2005. november 1-től álláskeresési támogatásban – részesül, az AM könyvet annál a kirendeltségnél kérelmezze, ahol részére a munkanélküli ellátást – 2005. november 1-től álláskeresési támogatást – megállapították.

Az AM könyv **közokirat**, amelybe bejegyzést csak a kiállító és a munkáltató tehet. Az AM könyvet a munkavállalónak magánál kell tartania.

Mennyi ideig dolgozhat a munkavállaló AM könyvvel?

a) Az általános szabályok (AM könyv fehér része) esetén **ugyanannál** a munkaadónál folyamatosan

- legfeljebb **öt** egymást követő naptári napig,
- egy naptári hónapon belül legfeljebb **tizenöt** naptári napig,
- egy naptári évben belül legfeljebb **kilencven** naptári napig munkaviszonyt létesíthet.

A munkavállaló **több munkáltatónál** egy naptári évben összesen **százhusz** napot tölthet az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban.

b) A magánszemély (nem a vállalkozási tevékenységével összefüggésben) vagy kiemelten közhasznú szervezet munkáltató (AM könyv kék része) esetében **ugyanannál** a munkaadónál folyamatosan

- legfeljebb **öt** egymást követő naptári napig,
- egy naptári hónapon belül legfeljebb **tizenöt** naptári napig,
- egy naptári évben belül legfeljebb **kilencven** naptári napig munkaviszonyt létesíthet.

A munkavállaló **két, a jelen b) pont hatálya alá tartozó munkáltatónál** egy naptári évben összesen **százhusz** napot tölthet az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban.

A munkavállaló **legalább három, a jelen b) pont hatálya alá tartozó munkáltatónál** egy naptári évben összesen **kettőszáz** napot tölthet az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban.

c) Mezőgazdasági idénymunka (AM könyv zöld része) esetén **ugyanannál** a munkaadónál folyamatosan

- legfeljebb **öt** egymást követő naptári napig,
- egy naptári évben belül legfeljebb **kilencven** naptári napig munkaviszonyt létesíthet.

Ebben a foglalkoztatási formában a havi 15 napos foglalkoztatási korlát nem érvényesül.

A munkavállaló **több munkáltatónál** egy naptári évben összesen **százhusz** napot tölthet az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban.

d) Külföldi munkavállaló mezőgazdasági idénymunka (Zöld könyv) esetén **ugyanannál** a munkaadónál folyamatosan

- legfeljebb **öt** egymást követő naptári napig,
- egy naptári évben belül legfeljebb **hatvan** naptári napig munkaviszonyt létesíthet.

Ebben a foglalkoztatási formában sem érvényesül a havi 15 napos foglalkoztatási korlát.

A munkavállaló **több munkáltatónál** történő alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban sem haladhatja meg egy naptári évben a **hatvan** napot.

Azon külföldi munkavállalók foglalkoztatásához adható ki a Zöld könyv, akiknek egyébként, más foglalkoztatási jogviszonyban történő alkalmazásához munkavállalási engedély szükséges.

Az AM könyvvel történő munkavállalás előnyei:

- Az AM könyv alkalmazása munkaszerződésnek minősül, amely a jogszerű, **munkaviszony keretében történő foglalkoztatás** egyik formája. A munkáltató és a munkavállaló között **munkaszerződés jön létre**, ha az AM könyvnek az adott naphoz tartozó rovatait a munkáltató kitölti és a munkavállaló aláírásával igazolja a munka megkezdésének tényét.
- A munkavállalónak egészségbiztosítási járulékot nem kell fizetnie, ezért az egészségbiztosítás

pénzbeli ellátásaira (táppénz, terhességi-gyermekágyi segély) - kivéve a baleseti táppénzt - az alkalmi munkavállaló nem jogosult, és betegszabadság sem illeti meg.

- Az alkalmi foglalkoztatás munkaviszony, amely alapján a munkavállaló **munkánélküli ellátásra (álláskeresési támogatásra) szerezhet jogosultságot.**
- Az alkalmi foglalkoztatás munkaviszony, így segít a 200 – 2005. november 1-től 365 – nap összegyűjtésében, amely szükséges a **munkánélküli ellátás (álláskeresési támogatás)** megszerzéséhez.
- Ön mint munkavállaló, a munkáltató által beragasztott közteherjegyek alapján egészségügyi szolgáltatásra, baleseti táppénzre jogosult, továbbá nyugdíjához **szolgálati időt** gyűjt.
- Munkánélküli járadékban (álláskeresési támogatásban) részesülők esetében annyi nappal tolódik ki a járadék (támogatás) folyósítása, ahány napot dolgozik, mivel az alkalmi munkában töltött idő alatt a munkánélküli járadék (álláskeresési támogatás) folyósítása **szünetel.**
- Ha az alkalmi munkavállaló éves jövedelme nem éri el a munkabér mindenkor legkisebb összegének (minimálbér) éves összegét, és más bevallásköteles jövedelme nincs, az alkalmi munkával szerzett bért **nem kötelező bevallani.**

Amennyiben Ön valamely munkaügyi kirendeltségen **nyilvántartott munkánélküli (álláskereső)**, tájékoztassa munkaadóját erről a tényről, aki ez alapján kedvezőbb feltételekkel foglalkoztathatja alkalmi munkavégzés keretében **2005. december 31-ig.**

A munkavállalónak a tárgyévét követő január 15-éig az alkalmi munkavállalói könyvet be kell mutatnia a kiállítónak. A kiállító január 31-ig igazolást ad ki a munkavállalónak, amely többek között tartalmazza a munkaviszony időtartamát és az ellátási alapot.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a munkaügyi központ kirendeltségeinek munkatársaihoz!