

TÁJÉKOZTATÓ

Csoportos személyszállítás támogatása

A támogatás célja:

A munkába járás terheinek csökkentése. Azon munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, akik lakóhelye olyan településen van, hogy a lakóhely (tartózkodási hely) és a munkahely közötti, tömegközlekedési eszközzel történő oda- visszautazás nem, vagy csak aránytalan nehézséggel oldható meg, ha annak az ideje naponta a két órát meghaladja.

Támogatásban részesíthető:

Az a munkaadó, amely (aki) a munkavállalóinak lakóhelyük és a munkahelyük között történő oda-vissza utazását (mely tömegközlekedéssel csak aránytalan nehézséggel, naponta két órát meghaladóan lenne megoldható) csoportos személyszállítás útján oldja meg.

Csoportos személyszállításnak minősül, ha a munkaadó saját vagy bérelt autóbusszal, mikrobusszal, személygépkocsival, vagy erre a célra igénybe vett szolgáltatás útján, a munkaadóhoz vezető útvonalon egy vagy több településről legalább négy munkavállaló szállításáról gondoskodik.

Nem nyújtható csoportos személyszállítás támogatása a szállítási ágazatba tartozó, valamint az exporthoz közvetlenül kapcsolódó tevékenységet ellátó munkaadónak.

A csoportos személyszállítás támogatása a helyközi utazás támogatással együttesen, ugyanazon munkavállalók vonatkozásában nem adható.

A támogatás megítélése során előnyben részesül az a munkaadó, aki nagyobb arányban oldja meg olyan személyek csoportos szállítását, akik:

- megváltozott munkaképességűek, vagy
- alkalmazásukat megelőzően a munkaügyi központ által nyilvántartott munkanélküliek voltak.

A támogatás mértéke:

A csoportos személyszállításban érintett munkavállalók lakóhelyétől (tartózkodási helyétől) a munkahelyéig tartó útvonalra vonatkozó autóbusszbérletek árának a munkaadót terhelő részéig terjedhet.

A munkaadónak e jogcímen nyújtott támogatás mértékénél irányadó továbbá, hogy nem haladhatja meg a vállalkozásoknak nyújtott állami támogatások tilalma alóli mentességek egységes rendjéről szóló 163/2001. (IX.14.) korm. rendeletben meghatározott csekély összegűnek minősülő (de minimális) támogatás mértékét. Ezt a rendelkezést nem kell alkalmazni, ha a munkaadó költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztisztviselő, kisebbségi önkormányzat vagy közhasznú társaság.

A támogatás időtartama:

A munkáltatónak legfeljebb egy évi időtartamra állapítható meg.