

Tájékoztató a munkahelymegőrzés támogatásáról

Támogatás állapítható meg a foglalkoztatási válsághelyzetek kezelését tartalmazó 6/1996.(VII.16.) MüM rendelet, ill. a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján.

- **Támogatás célja:** Annak elkerülése, hogy a munkaadó gazdasági helyzetére tekintettel, működési okból rendes felmondással elbocsássa munkavállalóit. A támogatás nyújtására az alkalmazottak számától függetlenül sor kerülhet.
- **Támogatás alanyai:** A támogatás annak a kérelmezőnek állapítható meg, aki / amely a Mt. 73. §-ában meghatározott munkáltató, és a munkavállalót munkaviszony, illetőleg azzal egy tekintet alá eső jogviszonyban foglalkoztatja. (pl.: bedolgozói jogviszony, szövetkezeti jogviszony)
A jogszabály a két feltétel együttes fennállásához köti a támogatás megállapítását.
- **A támogatás formája:** A támogatás – vissza nem térítendő formában – a munkavállaló munkabérének és az azt terhelő járulékok részbeni megtérítését szolgálja.
- **A támogatás mértéke:** A felmondással érintett munkavállaló munkabére és járulékai együttes összegének 25-75 százalékáig terjedhet.
A támogatás a munkabér és járulékai 50-90 százalékáig terjedő mértékben állapítható meg, ha az érintett munkavállaló:
 - személyi alapbére illetve a teljesítménybérezés alapjául szolgáló bére azonos a kötelező legkisebb munkabér összegével, vagy
 - a vonatkozó jogszabály által meghatározott megváltozott munkaképességű személy, vagy
 - foglalkoztatása a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a korábbinál rövidebb időtartamú munkaidőben történik, feltéve, ha a munkaidő mértéke a napi 4 órát eléri, de a 6 órát nem haladja meg.
- **A támogatás időtartama:** A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta utólag folyósítható.
- **A támogatás megállapításának együttes feltételei:**
 - A munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát - a támogatás iránti kérelem benyújtásával együtt - a felmondás közlését megelőzően legalább 30 nappal korábban a munkaügyi központ kirendeltségéhez írásban bejelenti.
 - Írásban nyilatkozik arról, hogy a foglalkoztatott létszám megtartására irányuló intézkedések nem vezettek eredményre.
 - Nem áll csőd-, felszámolási-, végelszámolási eljárás alatt.
 - A felmondással érintett munkavállalót, a kérelem benyújtását megelőzően legalább hat hónapja foglalkoztatja.
 - Vállalja a munkavállalónak a támogatás folyósítás alatti foglalkoztatását ill. a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását.

▪ ***Nem nyújtható támogatás:***

- azon munkavállaló foglalkoztatásához, aki után a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról külön jogszabály alapján dotációban részesül, és annak mértéke a kötelező legkisebb munkabért meghaladja, vagy
- ha a kérelem benyújtását megelőző két éven belül munkahelymegőrző támogatásban részesült.

A támogatás iránti kérelmet – szükséges mellékletekkel együtt - a Csongrád Megyei Munkaügyi Központnak, a munkáltató székhelye vagy telephelye szerinti illetékes kirendeltségéhez kell benyújtani, az ott rendelkezésre bocsátott formanyomtatványon.