

# TÁJÉKOZTATÓ

## A rehabilitációs foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás feltételeiről

A rehabilitációs foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás működését a munkaügyi központok foglalkozási rehabilitációs eljárásáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkanélküliek foglalkoztatását elősegítő egyes támogatásokról szóló 11/1998. (IV.29.) MüM rendelet határozza meg.

### A támogatás célja

A rehabilitációs foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás célja azon munkanélküliek munkába helyezésének elősegítése, akik munkaerő-piaci esélyei testi, vagy szellemi fogyatékoságuk miatt csökkentek, és életkorukra, egészségi állapotukra tekintettel ellátásban nem részesülnek.

### A támogatás alanyai

Támogatás nyújtható az olyan munkaadó részére, aki

- a) az Ft. 41/A. §-ának (1) bekezdése alapján – létszáma szerint – nem köteles rehabilitációs hozzájárulást fizetni, vagy
- b) az Ft. 41/A. §-ának (1) bekezdése szerinti rehabilitációs foglalkoztatási kötelezettségét a kérelem benyújtását megelőző naptári évben teljesítette, és a kötelezettség teljesítését a kérelem benyújtásának évében vállalja, és
- c) olyan munkanélküli legalább 12 hónapra szóló foglalkoztatását vállalja, akinek a munkaképessége legalább 40%-ban csökkent, és öregségi nyugdíjra az Ft. 58. §-a (5) bekezdésének i) pontja szerint nem jogosult, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban, átmeneti járadékban, bányászok egészségkárosodási járadékában nem részesül.

A támogatás további feltétele, hogy a munkaadó a támogatással érintett munkaviszony létrejöttét megelőző hat hónapban hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a működésével összefüggő okból, rendes felmondással nem szüntette meg, és kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatott foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló munkaviszonyának, az előbbi módon történő megszüntetésére a támogatás időtartama alatt nem kerül sor.

### A támogatás formája

A rehabilitációs foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás vissza nem térítendő támogatás, melyet havonta utólag folyósít a Munkaügyi Központ. A támogatáshoz kapcsolódóan előleg folyósítását a Csongrád Megyei Munkaügyi Központ nem vállalja.

### A támogatás mértéke

A támogatás mértéke a folyósítási idő

- a) első harmadában a munkavállaló részére kifizetett munkabér, valamint az azt terhelő egészség- és nyugdíjbiztosítási, valamint munkaadói járulék, továbbá a munkaadót terhelő egészségügyi hozzájárulás,

- b) második harmadában a munkavállaló részére kifizetett munkabér,
- c) harmadik harmadában az előzőekben felsorolt járulékok, továbbá a munkaadót terhelő egészségügyi hozzájárulás összege.

### **A támogatás időtartama**

A támogatás a vállalt foglalkoztatás időtartamára, legfeljebb azonban

- a) teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén 18 hónapra,
- b) részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén az a) pontban meghatározott időtartamot a munkaidő-csökkenésnek megfelelő arányos résszel meghosszabbított időtartamra állapítható meg.

A munkaadónak nem kell továbbfoglalkoztatási kötelezettséget vállalnia, **kivéve**, ha a munkaadónak az e jogcímen nyújtott támogatás mértéke meghaladja a vállalkozásoknak nyújtott állami támogatások tilalma alóli mentességek egységes rendjéről szóló 163/2001. (IX. 14.) Korm. rendelet szerinti csekély összegűnek minősülő támogatás mértékét (ezt nem kell alkalmazni költségvetési szervnél, egyesületnél, alapítványnál, közalapítványnál, köztestületnél, kisebbségi önkormányzatnál, valamint közhasznú társaságnál). Ebben az esetben a támogatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatást kell vállalnia.